# Wihurin Vastuullisuuspolitiikka

27.10.2026

# Sisällysluettelo


**1. Tarkoitus, kattavuus ja soveltamisala** ..... 3

**2. Roolit ja vastuut** ..... 3

**3. Vastuullisuuden johtaminen Wihurilla** ..... 4

**4. Ilmasto ja energia** ..... 6

**5. Kiertotalous ja resurssitehokkuus** ..... 8

**6. Työntekijöiden turvallisuus, hyvinvointi ja palkitseminen** ..... 9

**7. Vastuullinen liiketoiminta** ..... 11

**8. Ihmisoikeudet** ..... 12

**9. Ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskeva huolellisuusvelvoiteprosessi** ..... 13

**10. Huolenaiheista ilmoittaminen** ..... 16



u WIHURI GROUP
Wihuri Oy
Wihurinaukio 2
FI-00570 Helsinki Finland

▶ Puhelin | Telephone
+358 (0) 20 510 10
Verkkosivut | Website
www.wihuri.com

▶ Sähköposti | E-mail
info@wihuri.com
etunimi.sukunimi@wihuri.fi
firstname.lastname@wihuri.fi

▶ Y-tunnus | Business ID
2557856-2 | FI 25578562
Kotipaikka | Registered Domicile
Helsinki

| Politiikan hallinta | Tiedot |
|---|---|
| Politiikan nimi | Wihurin vastuullisuuspolitiikka |
| Asiakirjan omistaja | Wihuri-konsernin johto |
| Hyväksyjä | Wihurin hallitus |
| Soveltamisala | Wihuri-konserni, sen tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, liiketoiminnot (Winpak, Wipak, Metro-tukku ja Tekninen Kauppa) sekä työntekijät maailmanlaajuisesti |
| Tarkistussykli | Tarpeen mukaan ja vähintään 24 kuukauden välein |
| Voimaantulopäivä | 27.10.2026 |
| Versio | 0.1 |
| Liittyvät asiakirjat | Wihurin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct), Wihurin toimittajien eettinen ohjesääntö (Supplier Code of Conduct), Wihuri-konsernin riskienhallintapolitiikka |

Tämä politiikka on laadittu suomeksi ja englanniksi, ja se on julkisesti saatavilla Wihurin ulkoisilla verkkosivuilla.

## 1. Tarkoitus, kattavuus ja soveltamisala

Wihuri on perheomisteinen monialakonserni, jonka toimintaa ohjaavat pitkäjänteinen omistajuus ja vastuullisuus. Tavoitteenamme on rakentaa kestävää taloudellista menestystä ihmisiä, ympäristöä ja yhteiskuntaa kunnioittaen. Vastuullisuus on olennainen osa sitä, miten Wihuri-konserni ja sen liiketoiminnot (Winpak, Wipak, Metro-tukku ja Tekninen Kauppa) hallitsevat riskejä, luovat arvoa ja rakentavat luottamusta sidosryhmiensä kanssa.

Tämä Wihurin vastuullisuuspolitiikka (jäljempänä ”politiikka”) määrittää Wihuri-konsernin (jäljempänä ”konserni” tai ”Wihuri”) yhteiset sitoumukset vastuulliseen ja kestävään liiketoimintaan sekä luo yhteisen viitekehyksen, jonka mukaisesti liiketoimintastrategiat, tavoitteet ja toimenpiteet määritellään ja toteutetaan. Politiikka täydentää Wihurin eettisiä toimintaperiaatteita. Kaikilla Wihurin työntekijöillä ja Wihurille työskentelevillä ulkopuolisilla henkilöillä on velvollisuus noudattaa Wihurin vastuullisuuspolitiikkaa, Wihurin eettisiä toimintaperiaatteita sekä muita soveltuvia lakeja, määräyksiä ja ohjeita.

Tätä politiikkaa sovelletaan maailmanlaajuisesti Wihuri-konserniin, kaikkiin sen tytäryhtiöihin, osakkuusyhtiöihin ja liiketoimintoihin (Winpak, Wipak, Tekninen Kauppa ja Metro-tukku) sekä kaikkiin Wihurin työntekijöihin. Wihuri edellyttää toimittajiensa ja muiden liikekumppaneidensa noudattavan vastaavia vaatimuksia koko arvoketjussa ja sitoutuvan Wihurin toimittajien eettiseen ohjesääntöön tai vastaaviin vaatimuksiin.

## 2. Roolit ja vastuut

| **Vastuu** | **Vastuullinen taho** |
|---|---|
| Asiakirjan omistaja | Wihuri-konsernin johto |
| Asiakirjan laatija | Wihuri-konsernin vastuullisuustoiminto |
| Asiakirjan tarkastaja | Wihurin vastuullisuuden ohjausryhmä |
| Asiakirjan hyväksyjä | Wihurin hallitus |
| Politiikan toimeenpano | Wihuri-konsernin liiketoimintojen johtoryhmät |

Wihurin vastuullisuuspolitiikan päivitystarve arvioidaan tarvittaessa ja vähintään 24 kuukauden välein. Arvioitaessa huomioidaan olennaiset muutokset lainsäädännössä, sidosryhmien odotuksissa, Wihurin strategiassa ja olennaisissa vastuullisuusaiheissa. Politiikan hyväksyy Wihurin hallitus.

Wihuri-konsernin johto vastaa siitä, että politiikka pidetään ajan tasalla ja pannaan täytäntöön koko konsernissa. Wihuri-konsernin vastuullisuustoiminto ja Wihurin vastuullisuuden ohjausryhmä tukevat politiikan tarkistamista, koordinointia, ohjausta ja seurantaa.

Kunkin liiketoiminnan johtoryhmä vastaa tässä politiikassa määriteltyjen konsernin sitoumusten toteuttamisesta ja toimeenpanosta sekä niiden sisällyttämisestä liiketoimintaprosesseihin.

## 3. Vastuullisuuden johtaminen Wihurilla

**Vastuullisuuden johtaminen ja vastuut**

Wihuri johtaa vastuullisasioita osana tavanomaisia hallinto-, johtamis- ja raportointikäytäntöjään. Vastuullisuusnäkökohdat sisällytetään liiketoiminnan suunnitteluun, riskienhallintaan, sisäiseen valvontaan, johdon katselmuksiin sekä säännölliseen raportointiin. Tavoitteena on varmistaa, että merkittävät vastuullisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan, niitä hallitaan ja niiden toteutumista seurataan johdonmukaisesti koko Wihuri-konsernissa.

Wihuri-konsernin johto vastaa prioriteettien määrittämisestä, vastuualueiden jakamisesta ja toimeenpanon seurannasta. Kunkin liiketoiminnan johtoryhmä vastaa tässä politiikassa määriteltyjen konsernin sitoumusten toimeenpanosta ja sisällyttämisestä liiketoimintaprosesseihin. Asianomaisilla johtoryhmillä edellytetään olevan riittävä osaaminen ja resurssit niiden liiketoiminnalle olennaisten vastuullisuusaiheiden hallintaan.

Wihurin vastuullisuuden ohjausryhmä tukee politiikan arvioimista sekä keskeisten vastuullisuusasioiden koordinointia ja seurantaa. Wihuri-konsernin yhtiöt vastaavat Wihurin vastuullisuuspolitiikan soveltamisesta päivittäisessä toiminnassaan, paikallisissa johtamisjärjestelmissään ja arvoketjuissaan.

Wihuri-konsernin vastuullisuustoiminto tukee työtä valmistelemalla politiikkoja ja ohjeita, koordinoimalla raportointivaatimuksia, tukemalla sisäistä valvontaa ja järjestämällä koulutusta tarpeen mukaan.

Wihurin hallitus valvoo keskeisiä vastuullisuusaiheita, konsernitason vastuullisuustavoitteita ja raportointiperiaatteita osana yleistä valvontatehtäväänsä.

Wihuri valvoo vastuullisuustyötä omistajaohjauksen käytäntöjen, johdon kanssa pidettävien säännöllisten kokousten ja vakiintuneiden raportointiprosessien, kuten liiketoimintakatsausten ja vuosittaisen raportoinnin, avulla.

Wihuri ja sen liiketoiminnot toteuttavat kaksoisolennaisuusanalyyseja tunnistaakseen ja arvioidakseen vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Kaksoisolennaisuuden avulla tarkastellaan sekä Wihurin vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön että vastuullisuusasioiden taloudellisia vaikutuksia Wihuriin. Liiketoimintakohtaiset analyysit päivitetään vuosittain ja hyväksytään kyseisen liiketoiminnan johtoryhmän toimesta. Ne yhdistetään konsernitason arvioinniksi, jonka perusteella määritellään Wihurin olennaiset vastuullisuusaiheet. Konsernitason kaksoisolennaisuusanalyysi sekä soveltuvin osin konsernitason vastuullisuustavoitteet tarkistetaan vuosittain ja hyväksytään Wihurin hallituksen toimesta.

Kaksoisolennaisuusanalyysien tulokset tukevat strategiatyötä, tavoitteiden asettamista, liiketoiminnan ja toimenpiteiden suunnittelua sekä vastuullisuusraportointia. Analyysien avulla tunnistetut vastuullisuusriskit ja -mahdollisuudet sisällytetään liiketoimintojen riskienhallintaprosesseihin Wihuri-konsernin riskienhallintapolitiikan mukaisesti, mukaan lukien riskien arviointi, toimenpiteiden suunnittelu, seuranta ja raportointi. Tunnistetut ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutukset otetaan huomioon Wihurin huolellisuusvelvoiteprosesseissa.

Wihuri seuraa vastuullisuustyön toteutumista määriteltyjen tavoitteiden ja mittareiden avulla. Seuranta tapahtuu tavoitteesta tai mittarista riippuen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain. Liiketoiminnot vastaavat vastuullisuustietojensa kattavuudesta ja oikeellisuudesta. Tiedot kerätään liiketoiminnoilta ja yhdistetään konsernitasolla tuloksellisuuden seurantaa, johdon päätöksentekoa sekä sisäistä ja ulkoista raportointia varten. Edistymistä ja toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti, ja tuloksia hyödynnetään tukemaan jatkuvaa parantamista. Wihuri raportoi vuosittain vastuullisuustyön tuloksista ulkoisesti soveltuvien vastuullisuusraportointivaatimusten, mukaan lukien kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS), mukaisesti.

Wihurin liiketoiminnoilta edellytetään, että ne:

- määrittelevät selkeät vastuut sekä käytännön toimenpiteet ja tavoitteet olennaisille vastuullisuusaiheille soveltuvin osin

- tunnistavat ja hallitsevat olennaisia vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia
- noudattavat soveltuvia lakeja, lupaehtoja ja Wihuri-konsernin vaatimuksia
- seuraavat edistymistä ja raportoivat keskeisistä vastuullisuusasioista Wihuri-konsernille
- varmistavat vastuullisuustietojen luotettavuuden ylläpitämällä asianmukaista dokumentaatiota, todentavaa aineistoa sekä vastuullisuusraportointiin liittyviä sisäisiä kontrolleja
- sisällyttävät vastuullisuusnäkökohdat asiaankuuluviin liiketoimintaprosesseihin
- soveltavat riskiperusteista huolellisuusvelvoitetta toiminnassaan ja arvoketjuissaan
- edellyttävät toimittajilta Wihurin toimittajien eettisen ohjesäännön tai vastaavien vaatimusten noudattamista sekä
- tarjoavat työntekijöille asiaankuuluvaa koulutusta ja ohjeistusta.

**Sidosryhmävuoropuhelu ja huolenaiheista ilmoittaminen**

Wihuri-konsernin yhtiöiden edellytetään käyvän vuoropuhelua olennaisten sidosryhmien kanssa ja huomioivan niiden näkemykset vastuullisuustyössä, mukaan lukien kaksoisolennaisuusanalyysissa ja tavoitteiden asettamisessa.

Wihuri-konsernin yhtiöiden tulee myös tarjota kanavia huolenaiheiden ilmoittamiseen, käsitellä ilmoitukset oikeudenmukaisesti ja viipymättä, suojella ilmoituksen tehneitä henkilöitä vastatoimilta sekä tarjota korjaavia toimenpiteitä tai tukea niitä tilanteissa, joissa Wihuri on aiheuttanut tai myötävaikuttanut olennaisiin haitallisiin vaikutuksiin. Vakavia väärinkäytöksiä, mahdollista lainvastaista toimintaa tai olennaisia haitallisia vaikutuksia koskevat ilmoitukset on viipymättä saatettava Wihuri-konsernin johdon ja tarvittaessa asianomaisen hallintoelimen käsiteltäväksi.

## 4. Ilmasto ja energia

Wihuri on sitoutunut ilmastonmuutoksen hillintään vähentämällä asteittain kasvihuonekaasupäästöjä omassa toiminnassaan ja arvoketjuissaan. Energiatehokkuus ja uusiutuvan energian hyödyntäminen ovat olennainen osa Wihurin lähestymistapaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

**Sitoumukset ja tavoitetaso**

Wihurin lähestymistapa ilmastoasioihin kattaa Scope 1-, Scope 2 -päästöt ja olennaiset Scope 3 -päästöt. Wihuri on sitoutunut:

- määrittelemään ja ylläpitämään konsernin yhteistä toimintamallia Scope 1-, Scope 2- ja olennaisten Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen hallintaan.
- kehittämään ilmastotoimiaan vaiheittain ilmastotieteen mukaisiksi, mukaan lukien siirtyminen ajan myötä kohti tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita tukien Pariisin ilmastosopimuksen tavoitetta ilmaston lämpenemisen rajoittamisesta.
- parantamaan energiatehokkuutta ja edistämään vähähiilisiä ja uusiutuvaan energiaan perustuvia ratkaisuja, kun se on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista.
- tekemään yhteistyötä toimitusketjunsa kanssa kasvihuonekaasupäästöjen ja energiankulutuksen vähentämiseksi sekä uusiutuvaan energiaan siirtymisen edistämiseksi.
- pyrkimään tuotteidensa hiilijalanjäljen vähentämiseen.

**Lähestymistapa**

Wihurin lähestymistapa:

- Liiketoiminnot sisällyttävät ilmasto- ja energianäkökohdat liiketoiminnan suunnitteluun sekä investointi- ja rahoituspäätöksiin, ja tunnistavat niiden merkityksen pitkän aikavälin sopeutumiselle ja kilpailukyvylle.
- Liiketoiminnot asettavat tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiselle.
- Liiketoiminnot toimeenpanevat ilmastoon ja energiaan liittyviä toimenpiteitä operatiivisten suunnitelmiensa kautta huomioiden kunkin liiketoiminnan liiketoimintamallin ja vaikutusprofiilin.
- Liiketoiminnot tunnistavat ja arvioivat ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia sekä sisällyttävät ne liiketoimintastrategiaansa ja riskienhallintaprosesseihinsa.
- Liiketoiminnot toteuttavat toimenpiteitä vahvistaakseen toimintansa, infrastruktuurinsa ja toimitusketjujensa sopeutumiskykyä äkillisiä ja pitkäkestoisia ilmastovaikutuksia vastaan ja tukevat näin liiketoiminnan jatkuvuutta pitkällä aikavälillä.

**Seuranta ja raportointi**

Kukin liiketoiminta mittaa ja seuraa säännöllisesti energiankulutustaan ja kasvihuonekaasupäästöjään (Scope 1, Scope 2 ja olennaiset Scope 3 kategoriat).

Päästölaskentaa kehitetään jatkuvasti kohti yhdenmukaista vuosittaista seurantaa koko konsernissa.

Liiketoimintojen johtoryhmät arvioivat ilmasto- ja energiatyön tuloksia säännöllisesti osana vastuullisuusraportointia ja johtamisprosesseja sekä jatkuvan parantamisen edistämistä. Liiketoiminnot kehittävät päästötietojen laatua jatkuvasti parantamalla niiden tarkkuutta, kattavuutta ja oikeellisuutta.

## 5. Kiertotalous ja resurssitehokkuus

Wihuri on sitoutunut edistämään kiertotalouden periaatteita parantamalla resurssitehokkuutta, vähentämällä jätettä ja edistämällä materiaalien vastuullista käyttöä tuotteiden ja palveluiden koko elinkaaren ajan.

**Sitoumukset ja tavoitetaso**

Wihuri on sitoutunut:

- vähentämään jätteiden syntymistä sekä lisäämään niiden kierrätystä, hyötykäyttöä sekä soveltuvin osin materiaalien uudelleenkäyttöä toiminnassaan ja toimitusketjuissaan.
- edistämään suunnittelu- ja toimintaratkaisuja, jotka tukevat materiaalien kiertoa ja ehkäisevät ympäristön pilaantumista.
- arvioimaan arvoketjuissa syntyviä ympäristövaikutuksia kehittämismahdollisuuksien tunnistamiseksi.

**Lähestymistapa**

Wihurin lähestymistapa:

- Liiketoiminnot sisällyttävät kiertotalouden ja resurssitehokkuuden periaatteet liiketoimintastrategiaansa, toimintaansa ja hallintorakenteisiinsa.
- Liiketoiminnot vastaavat jätteen vähentämisestä, kierrätyksen ja materiaalitehokkuuden parantamisesta sekä kiertotaloutta tukevien ratkaisujen edistämisestä suunnittelussa ja toiminnassa.
- Liiketoiminnot soveltavat kiertotalousajattelua hankinnassa, kehityksessä, tuotannossa ja palvelutoiminnassa ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja päätöksenteon

tukemiseksi. Kiertotalousnäkökulmat huomioidaan myös riskienhallinnassa ja investointiprosesseissa sekä yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa.

**Seuranta ja raportointi**

Kukin liiketoiminta seuraa jätteen määrää, kierrätys- ja hyötykäyttöastetta sekä materiaalitehokkuutta soveltuvin osin. Erilaiset arvioinnit tukevat ympäristövaikutusten arviointia arvoketjuissa.

Liiketoimintojen johtoryhmät arvioivat tuloksia säännöllisesti osana vastuullisuusraportointia ja johtamisprosesseja. Arviointi tukee jatkuvaa parantamista ja tavoitteiden tarkentamista ajan myötä.

## 6. Työntekijöiden turvallisuus, hyvinvointi ja palkitseminen

Wihuri tiedostaa, että työntekijöiden työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi ovat perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia. Ihmiset ovat Wihurin pitkäaikaisen menestyksen ydin. Wihuri on sitoutunut turvaamaan ihmisiä tavoittelemalla nollaa tapaturmaa sekä edistämällä turvallista, terveellistä ja merkityksellistä työtä.

Wihuri noudattaa kaikkea soveltuvaa työterveyteen ja -turvallisuuteen, työaikaan, lepoaikoihin, palkitsemiseen ja hyvinvointiin liittyvää lainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia.

Wihuri tukee työn ja muun elämän yhteensovittamista sekä työntekijöiden hyvinvointia vastuullisilla työaikakäytännöillä ja edellyttää, että turvallisuus on osa päivittäistä päätöksentekoa. Jokaisella on vastuu tuoda huolenaiheita esiin, ja edistää turvallista ja kunnioittavaa työympäristöä.

Wihuri tarjoaa oikeudenmukaisen palkitsemisen ja arvioi palkitsemista säännöllisesti suhteessa paikalliseen markkinatasoon ja elämiseen riittävän palkan vertailutasoon.

**Sitoumukset ja tavoitetaso**

Wihuri on sitoutunut:

- nolla tapaturmaa -tavoitteeseen työturvallisuudessa.
- turvallisuuskulttuurin, johtamisen ja päivittäisten toimintatapojen jatkuvaan parantamiseen.

- vahvan turvallisuuskulttuurin edistämiseen siten, että kaikkia työntekijöitä kannustetaan ja heidän edellytetään tunnistavan ja nostavan esiin riskejä sekä osallistuvan jatkuvaan parantamiseen.
- turvallisten ja terveellisten työolojen edistämiseen sekä työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin kohdistuvien riskien ennaltaehkäisyyn.
- työntekijöiden hyvinvoinnin, sitoutumisen, oppimisen ja pysyvyyden tukemiseen liiketoiminnoissa.
- työntekijöiden työn ja muun elämän tasapainon tukemiseen.
- työntekijöiden oikeudenmukaisesta palkitsemisesta huolehtimiseen.

**Lähestymistapa**

Työturvallisuus, -terveys ja -hyvinvointi ovat kiinteä osa Wihurin toimintaa, hallintoa ja riskienhallintaprosesseja.

Wihurin lähestymistapa:

- työturvallisuusriskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta osana toimintaa ja riskienhallintaprosesseja.
- ennaltaehkäisevien toimenpiteiden priorisointi ja käytäntöjen jatkuva parantaminen vaaratilanteiden ja haitallisten vaikutusten todennäköisyyden vähentämiseksi.
- tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen raportoinnin ja tutkinnan varmistaminen sekä hyödyntäminen prosessien parantamisessa ja tapahtumien uusiutumisen ehkäisemisessä.
- työntekijöiden hyvinvoinnin tukeminen tunnistamalla hyvinvointiin liittyvät huolenaiheet varhaisessa vaiheessa, keskustelemalla niistä asianomaisten työntekijöiden kanssa ja toteuttamalla tarvittaessa tarkoituksenmukaisia tukitoimia.
- työhyvinvointikyselyjen säännöllinen toteuttaminen ja hyvinvointia vahvistavien toimenpiteiden toteuttaminen.
- työntekijöiden ja muiden olennaisten sidosryhmien osallistaminen kehittämiskohteiden tunnistamiseen sekä turvallisuus- ja hyvinvointikulttuurin vahvistamiseen.
- koulutuksen, viestinnän ja ohjeistuksen tarjoaminen esihenkilöiden ja työntekijöiden tietoisuuden ja osaamisen vahvistamiseksi terveys-, turvallisuus- ja hyvinvointiasioissa.
- palkitsemisen säännöllinen arviointi suhteessa paikalliseen markkinatasoon ja elämiseen riittävän palkan vertailutasoon.

Työturvallisuus, -terveys - ja -hyvinvointikäytäntöjä toteutetaan kussakin liiketoiminnassa sen toimintaympäristön, riskien ja sääntelyvaatimusten mukaisilla prosesseilla.

**Seuranta ja raportointi**

Kukin liiketoiminta seuraa säännöllisesti työturvallisuuden toteutumista, mukaan lukien ennaltaehkäisevät toimenpiteet sekä keskeiset mittarit, kuten tapaturmataajuus ja läheltä piti -tilanteet. Erilaiset arvioinnit tukevat työturvallisuusvaikutusten sekä -riskien arviointia toiminnassa. Liiketoiminnot toteuttavat säännöllisesti henkilöstön hyvinvointikyselyjä. Tulokset käydään läpi, ja niiden pohjalta määritellään ja toteutetaan kehittämistoimenpiteitä sekä tiimi- että yritystasolla. Palkitsemista tarkastellaan vuosittain suhteessa paikalliseen markkinatasoon ja elämiseen riittävän palkan vertailutasoon, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Liiketoimintojen johtoryhmät arvioivat suoriutumista säännöllisesti riskien tunnistamiseksi, kehittämismahdollisuuksien edistämiseksi ja tavoitteiden tarkentamiseksi ajan myötä.

## 7. Vastuullinen liiketoiminta

Wihuri pyrkii toimimaan rehellisesti, vastuullisesti ja muita kunnioittaen sekä rakentamaan liikesuhteita sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka täyttävät Wihurin vastuullista, lainmukaista ja eettistä liiketoimintaa koskevat odotukset.

**Sitoumukset ja tavoitetaso**

Wihuri on sitoutunut:

- edistämään vastuullista hankintaa ja liiketoimintakäytäntöjä selkeillä toimittajavaatimuksilla, riskiperusteisella huolellisuusvelvoitteella, avoimella vuoropuhelulla, korjaavilla toimenpiteillä ja jatkuvalla parantamisella
- edellyttämään liikekumppaneilta ihmisoikeuksien ja ympäristön kunnioittamista tavalla, joka vastaa Wihurin sitoumusta

**Lähestymistapa**

Wihuri edistää vastuullista hankintaa riskiperusteisella lähestymistavalla, johon kuuluu:

- toimittajia koskevien vaatimusten ja odotusten määrittäminen, mukaan lukien toimittajien eettiset ohjesäännöt ja sopimuslausekkeet.
- toimittajien riskiperusteinen arviointi, jossa huomioidaan maantieteelliset, toimialakohtaiset ja tuotteisiin liittyvät tekijät.

- huolellisuusvelvoitteen toteuttaminen arviointien, vuoropuhelun, auditointien tai muiden asianmukaisten keinojen avulla.
- yhteistyö toimittajien kanssa tunnistettujen riskien ja vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja käsittelemiseksi.
- korjaavien toimenpiteiden toteuttaminen.
- korjaavien toimenpiteiden toteutumisen varmistaminen ja seuranta.

Jos merkittäviä haitallisia vaikutuksia tunnistetaan, Wihuri pyrkii käyttämään vaikutusvaltaansa haittojen ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi sekä tukemaan toiminnan kehittämistä ajan myötä.

**Seuranta ja raportointi**

Liiketoiminnot määrittelevät ja toteuttavat riskiperusteisesti vastuulliseen hankintaan liittyviä tarkempia ohjeita, prosesseja, vaatimuksia ja toimenpiteitä. Valittujen vastuullisuusaiheiden seuranta- ja raportointikäytännöt kuvataan kappaleissa 4 ja 5. Wihuri kehittää vastuullisen hankinnan seurantakäytäntöjä edelleen huolellisuusvelvoiteprosessien kehittyessä.

## 8. Ihmisoikeudet

Wihuri on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja harjoittamaan liiketoimintaa tavalla, joka kunnioittaa sen toiminnan ja liikesuhteiden vaikutuspiirissä olevien ihmisten ihmisarvoa, turvallisuutta ja hyvinvointia. Näihin kuuluvat Wihurin omat työntekijät, arvoketjun alku- ja loppupään työntekijät, liikekumppanit, asiakkaat ja yhteisöt, joihin Wihurin toiminta voi vaikuttaa.

Wihurin ihmisoikeustyötä ohjaavat:

- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGP)
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja (International Bill of Human Rights)
- ILO:n työelämän perusoikeuksia koskevat yleissopimukset.

Tämä sitoumus täydentää Wihurin eettisissä toimintaperiaatteissa ja Wihurin toimittajien eettisessä ohjesäännössä määriteltyjä periaatteita, joita Wihurin, sen työntekijöiden ja liikekumppaneiden edellytetään noudattavan.

Wihuri soveltaa konsernitasoista lähestymistapaa ihmisoikeuksiin huomioiden samalla liiketoimintojensa erilaiset liiketoimintamallit, maantieteelliset sijainnit, tuotteet, palvelut ja

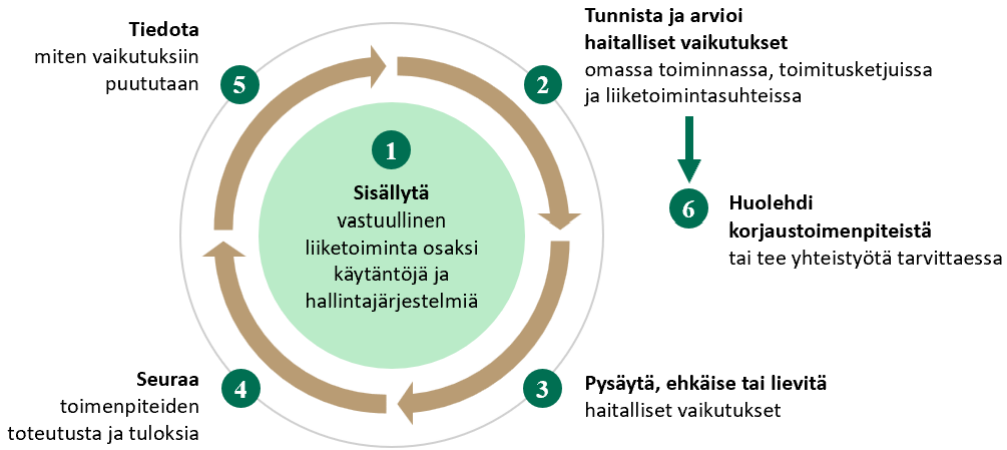
arvoketjut. Liiketoiminnot vastaavat ihmisoikeusnäkökulmien toteuttamisesta tavalla, joka on niiden toiminnan, riskien ja toimintaympäristön kannalta tarkoituksenmukainen ja oikeasuhtainen.

Liiketoiminnot tunnistavat ja arvioivat merkittävimmät ihmisoikeusvaikutuksensa osana ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevaa huolellisuusvelvoiteprosessia, joka on kuvattu kappaleessa 9. Tunnistetut merkittävimmät ihmisoikeus- ja ympäristövaikutukset muodostavat perustan toimenpiteiden priorisoinnille, seurantakäytäntöjen kehittämiselle ja huolellisuusvelvoiteprosessien jatkuvalle vahvistamiselle. Wihuri edellyttää, että liiketoiminnot sisällyttävät keskeiset ihmisoikeusnäkökohdat johtamisprosesseihinsa, kuten riskienhallintaan, hankintaan, toimittajayhteistyöhön, investointipäätöksiin sekä työturvallisuuskäytäntöihin.

Wihurin ihmisoikeustyötä kehitetään vaiheittain. Tavoitteena on parantaa läpinäkyvyyttä, selkeyttää vastuita sekä vahvistaa haitallisten vaikutusten ehkäisemistä, lieventämistä ja seurantaa. Jos Wihuri on aiheuttanut haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttanut niiden syntyyn, Wihuri pyrkii mahdollistamaan vaikutusten korjaamisen tai osallistumaan niiden korjaamiseen yhteistyössä asianmukaisten prosessien avulla.

## 9. Ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskeva huolellisuusvelvoiteprosessi

**Wihurin huolellisuusvelvoiteprosessi**



**Huolellisuusvelvoitteen soveltamisala**

Wihuri toteuttaa ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevaa huolellisuusvelvoitetta omassa toiminnassaan, tytäryhtiöissään ja liiketoiminnoissaan sekä arvoketjunsa alku- ja loppupäässä, mukaan lukien toimittajat, alihankkijat ja muut liikekumppanit.

Huolellisuusvelvoitteen laajuus määräytyy Wihurin toiminnan luonteen, laajuuden ja toimintaympäristön sekä Wihurin osallisuuden tason perusteella. Huomioon otetaan, aiheuttaako Wihuri vaikutuksia suoraan itse, myötävaikuttaako se niihin vai liittyvätkö vaikutukset suoraan Wihurin toimintaan.

**Ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskeva huolellisuusvelvoiteprosessi**

Wihuri toteuttaa ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevaa huolellisuusvelvoitetta jatkuvana riskiperusteisena prosessina, joka on sisällytetty sen hallinto- ja johtamisjärjestelmiin ja mitoitettu oikeasuhtaisesti toiminnan ja liikesuhteiden luonteeseen, laajuuteen ja toimintaympäristöön.

Wihurilla tämä tarkoittaa:

- vakavimpien toteutuneiden ja mahdollisten ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja priorisointi niiden vakavuuden, laajuuden ja korjattavuuden perusteella sekä mahdollisten vaikutusten osalta myös niiden todennäköisyyden huomioiminen.
- huolellisuusvelvoiteprosessin havaintojen sisällyttäminen olennaisiin liiketoimintaprosesseihin ja päätöksentekoon, kuten hankintaan, investointeihin ja riskienhallintaan.
- ennaltaehkäisevien toimenpiteiden toteuttaminen haitallisten vaikutusten todennäköisyyden vähentämiseksi sekä korjaavien toimenpiteiden toteuttaminen silloin, kun riskejä tai kielteisiä vaikutuksia tunnistetaan.
- toimenpiteiden vaikuttavuuden seuranta ajan mittaan tiedonkeruun, suorituskykymittareiden ja sisäisen valvonnan avulla.
- palaute-, ilmoitus- ja väärinkäytösten ilmoituskanavien tarjoaminen tai niiden käytön mahdollistaminen kaikille sidosryhmille sekä esiin tuotujen huolenaiheiden käsittely oikea-aikaisesti, asianmukaisesti ja luottamuksellisesti ilman vastatoimien pelkoa.
- korjaavien toimenpiteiden toteuttaminen tai niihin osallistuminen tilanteissa, joissa Wihuri on aiheuttanut haitallisia vaikutuksia tai myötävaikuttanut niihin.
- vaikutusvallan hyödyntäminen kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi sekä tarvittaessa vaikutusvallan vahvistaminen.

Wihuri pyrkii soveltuvin osin huomioimaan vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien tai niiden edustajien näkemykset haitallisten vaikutusten tunnistamisessa, arvioinnissa ja priorisoinnissa, ennaltaehkäisevien tai korjaavien toimenpiteiden kehittämisessä sekä korjaavien toimien suunnittelussa.

Liiketoiminnot toteuttavat huolellisuusvelvoitetta omissa operatiivisissa prosesseissaan huomioiden erilaiset liiketoimintamallit, maantieteelliset alueet ja arvoketjut. Pitkällä aikavälillä huolellisuusvelvoiteprosesseja vahvistetaan kehittyvän sääntelyn ja sidosryhmien odotusten mukaisesti.

**Merkittävimmät ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutusten alueet**

Wihuri on tunnistanut konsernitasoisessa ihmisoikeus- ja ympäristövaikutusten kartoituksessa seuraavat merkittävimmät vaikutusalueet huomioiden liiketoimintojensa luonteen, arvoketjut ja vaikutusten kohteena mahdollisesti olevat sidosryhmät.

Ihmisoikeusvaikutusten alueet

- työturvallisuus sekä turvalliset työolot Wihurin omassa toiminnassa ja arvoketjuissa.
- työoikeudet arvoketjussa, mukaan lukien pakkotyöhön, lapsityöhön, työaikoihin, oikeudenmukaiseen palkitsemiseen, työsuhteen turvaan, järjestäytymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin liittyvät riskit.
- ihmisoikeusvaikutukset arvoketjun alkupäässä, erityisesti korkeamman riskin hankinta-alueilla.
- tuoteturvallisuus ja vaikutukset asiakkaisiin soveltuvissa Wihurin liiketoiminnoissa.
- Wihurin työntekijöiden kunnioittava kohtelu, syrjimättömyys ja yhdenvertaiset mahdollisuudet.

Ympäristövaikutusten alueet

- ilmastonmuutos Wihurin omassa toiminnassa ja arvoketjuissa.
- luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen arvoketjun alkupäässä.
- mikromuovit Wihurin omassa toiminnassa ja arvoketjussa soveltuvissa Wihurin liiketoiminnoissa.
- ilman, veden ja maaperän pilaantuminen arvoketjun alkupäässä.
- jätteet arvoketjun alkupäässä.

Yllä listatut vaikutusalueet kuvastavat Wihurin tämänhetkistä käsitystä konsernitason merkittävimmistä ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksista. Liiketoiminnot ylläpitävät ja kehittävät omia vaikutuskartoituksiaan ja päivittävät niitä olosuhteiden muuttuessa, kun

kaksoisolennaisuusarvioinnissa, huolellisuusvelvoite- tai riskienhallintaprosesseissa tunnistetaan uusia riskejä tai vaikutuksia, sekä vähintään tämän politiikan päivittämisen yhteydessä.

Näiden merkittävien vaikutusalueiden osalta Wihuri edellyttää liiketoimintojensa sekä toimintojensa sisällyttävän ihmisoikeusnäkökohdat päätöksentekoon, riskienhallintaan, hankintaan, toimittajayhteistyöhön sekä tarvittaessa asiakkaiden ja liikekumppaneiden arviointiprosesseihin.

Vaikutuksiin puututaan riskiperusteisilla huolellisuusvelvoiteprosesseilla, toimittajille asetettavilla vaatimuksilla ja toimittajayhteistyöllä, palaute- ja ilmoituskanavilla sekä kehittämällä seurantakäytäntöjä haitallisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja tarvittaessa korjaamiseksi.

## 10. Huolenaiheista ilmoittaminen

Avoimuus, rehellisyys ja vastuulliset liiketoimintatavat ovat Wihurille keskeisiä periaatteita. Wihuri kannustaa kaikkia ilmoittamaan Wihurin toimintaan tai arvoketjuihin liittyvistä epäkohdista, väärinkäytösepäilyistä, tai lakien, määräysten tai eettisten periaatteiden rikkomisesta. Huolenaiheista voi ilmoittaa useilla tavoilla, jotka on mainittu Wihurin eettisissä toimintaperiaatteissa, mukaan lukien Wihurin ilmoituskanava. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, ja ne voi tehdä nimettömästi. Lisätietoja on saatavilla osoitteessa: www.wihuri.com

Winpakia koskevat huolenaiheet on ilmoitettava yksinomaan Winpakin oman ilmoituskanavan kautta ja Winpakin omien ilmoitusohjeiden mukaisesti. Wihurin ilmoituskanavaa ei saa käyttää Winpakia koskeviin ilmoituksiin. Tiedot Winpakin ilmoituskanavasta ja siihen liittyvistä ohjeista ovat saatavilla Winpakin omissa viestintäkanavissa.