

WIHURIN TOIMITTAJIEN EETTINEN OHJESÄÄNTÖ

Wihuri-konserni ("Wihuri") toimii hyvän liiketoimintatavan mukaisesti, rehellisesti ja muita kunnioittaen. Tämän Wihurin toimittajien eettisen ohjesääntö ("Ohjesääntö") tarkoitus on varmistaa, että Wihurin liikekumppanit, toimittajat ja valmistajat ("Toimittaja") noudattavat Wihurin asettamia vähimmäisvaatimuksia liiketoiminnassaan.

Wihuri edellyttää, että kaikki Toimittajat noudattavat tätä Ohjesääntöä, joka muodostaa myös osan kaikkia Wihurin ja Toimittajan välisiä sopimuksia. Toimittajan tulee noudattaa myös kaikkia toimintaansa sovellettavia lakeja ja säädöksiä. Toimittaja on velvollinen huolehtimaan siitä, että sen työntekijät ja alihankkijat noudattavat tämän Ohjesääntö mukaisia periaatteita ja vaatimuksia.

Tämän Ohjesääntö mukaisia vaatimuksia noudatetaan minkä tahansa Toimittajan ja Wihurin välisen sopimuksen lisäksi. Näiden ollessa keskenään ristiriidassa, Toimittajan tulee aina noudattaa tiukempaa vaatimusta.

KOHTA 1. Työntekijöiden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Johtavat periaatteet. Wihuri edellyttää, että kaikki Toimittajat kunnioittavat ihmisoikeuksia, siten kuin ne on määritelty YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistuksessa työelämän peruseriaateista ja oikeuksista. Toimittajat sitoutuvat toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Kunkin Toimittajan on ryhdyttävä välittömiin toimenpiteisiin korjatakseksi toiminnassaan esiintyvät ihmisoikeuksiin liittyvät ongelmat.

Yhtäläiset mahdollisuudet ja syrjintäkielto. Toimittajan tulee tarjota yhtäläiset mahdollisuudet työntekijöilleen, eikä se saa syrjiä ketään sukupuolen (mukaan lukien raskauden), iän, alkuperän, etnisen taustan, sukupuolisen suuntautumisen, uskonnollisen tai poliittisen mielipiteen, ammattiyhdistystoiminnan tai muun vastaavan piirteen tai minkään muun sellaisen syyn perusteella, joka ei liity tehtävän työn asettamiin vaatimuksiin.

Häirintäkielto. Toimittaja varmistaa, ettei sen toiminnassa esiinny sopimatonta käytöstä, mukaan lukien seksuaalista häirintää, loukkauksia, kiusaamista, uhkailua, pelottelua, hyväksikäyttöä tai fyysistä tai psyykkistä väkivaltaa.

Lapsityövoiman ja pakkotyön kielto. Toimittaja ei hyväksy, käytä tai hyödy mistään pakotetun työn muodosta, mukaan lukien lapsityövoimasta, nykyaikaisesta orjuudesta, ihmiskaupasta tai pakkotyöstä. Toimittaja ei ota palvelukseensa ketään alle 15-vuotiaista. Toimittaja sitoutuu suojelemaan kaikkia 15–17-vuotiaita työntekijöitään työltä, joka voisi vahingoittaa heidän terveyttään, turvallisuuttaan, moraaliaan tai mahdollisuuttaan koulutukseen.

Työsuojelu ja työsuhteen keskeiset ehdot. Toimittaja noudattaa kaikkia työaika, minimipalkkaa, ylityötä, riittäviä taukoja, sairauslomaa, vuosilomia, perhevapaita ja muita työsuojelua koskevia lakeja ja säädöksiä sekä sitoutuu varmistamaan, että sen työntekijät ovat tietoisia työsuhteensa keskeisistä ehdoista ennen työsuhteen alkamista.

Yhdistymisvapaus ja ammattiyhdistystoiminta. Toimittaja kunnioittaa työntekijöidensä yhdistymisvapautta sekä heidän oikeuttaan ammattiyhdistystoimintaan ja noudattaa näitä koskevia säädöksiä.

KOHTA 2. Terveys ja turvallisuus

Turvallinen työympäristö. Toimittaja tarjoaa työntekijöilleen terveellisen ja turvallisen työympäristön, joka vastaa kaikkia Toimittajan toimintaan sovellettavia lakeja ja säädöksiä. Toimittaja tarkkailee jatkuvasti toimintaansa estääkseen tapaturmat ja loukkaantumiset. Toimittaja pitää kirjaa terveys- ja turvallisuusriskeistään ja suoriutumistaan työturvallisuusasioissa. Toimittaja huolehtii siitä, että sen työntekijät ovat saaneet riittävän koulutuksen turvallisuusasioista.

KOHTA 3. Ympäristövastuu

Ympäristötietoiset toimintatavat. Toimittaja noudattaa toimintaansa sovellettavia ympäristösäädöksiä ja -standardeja sekä soveltaa ympäristötietoisia toimintatapoja kaikilla toimipisteillään. Toimittaja varmistaa, että sillä pysyy riittävä operatiivinen määräysvalta voidakseen minimoida toimintansa haitallisia ympäristövaikutuksia. Toimittaja parantaa jatkuvasti ympäristötehokkuuttaan, mukaan lukien biodiversiteetin suojelua sekä raaka-aineiden, veden ja energian tehokasta käyttöä.

Kasvihuonepäästöt. Toimittajaa kehoitetaan aktiivisesti seuraamaan, raportoimaan ja vähentämään toimintansa ja arvoketjunsä kasvihuonepäästöjä.

KOHTA 4. Vastuulliset liiketoimintakäytännöt

Tietosuoja. Toimittaja kunnioittaa kaikkien oikeutta yksityisyyteen ja käsittelee henkilötietoja sovellettavan lainsäädännön mukaisesti.

Reilu kilpailu. Toimittaja noudattaa kaikkea sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä. Toimittajalla tulee olla käytössä standardit ja prosessit, joilla varmistetaan, etteivät Toimittajan johto ja henkilöstö ryhdy kilpailua rajoittaviin toimiin.

Korruption vastaisuus. Toimittaja ei harjoita itse eikä salli muiden harjoittaa minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa. Toimittaja varmistaa, että sen työntekijät ja sen lukuun toimivat kolmannet osapuolet eivät tarjoa, lupaa, anna tai hyväksy mitään lahjoja tai henkilökohtaisia etuisuuksia, joiden voisi tulkita voivan epäasiallisesti vaikuttaa liiketoimien lopputulokseen. Toimittaja ei tarjoa Wihurin työntekijöille tai muille edustajille koskaan muita kuin arvoltaan kohtuullisia lahjoja, kestitsemistä tai muita etuuksia, joiden ei voida tulkita voivan epäasiallisesti vaikuttaa liiketoimien lopputulokseen. Mikään lahja tai kestitseminen ei saa missään tilanteessa rikkoa sovellettavaa lainsäädäntöä.

Kaupankäynnin vaatimukset. Toimittaja noudattaa kaikkia soveltuvia kauppasaartoja, pakotteita ja vienti- ja tuontirajoituksia. Toimittaja ei osallistu minkäänlaiseen rahanpesuun tai terrorismin tai muun rikollisen toiminnan rahoittamiseen.

Eturistiriitojen välttäminen. Toimittajan tulee välttää tilanteita, jotka ovat tai joiden voidaan tulkita olevan ristiriidassa liiketoimintaetujen kanssa. Toimittaja ei käytä hyväkseen asemaansa tai Wihurilta saamia tietoja saadakseen epäoikeutettua tai henkilökohtaista etua. Toimittaja ilmoittaa Wihurille kaikista tilanteista, jotka voisivat mahdollisesti muodostaa eturistiriidan.

KOHTA 5. Valvonta

Rikkomusten ilmoittaminen. Toimittaja ilmoittaa Wihurille kaikista tiedossaan olevista ja epäillyistä tämän Ohjesäännön rikkomuksista. Toimittaja huolehtii siitä, että sen työntekijät ja sidosryhmät voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista. Toimittaja selvittää ja tutkii tällaiset ilmoitukset ja vastaa niihin huomioiden tämän Ohjesäännön noudattamisen. Toimittaja suojaa ilmoittajan oikeudet ja yksityisyyden eikä salli mitään vastatoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa hyvässä uskossa epäillystä epäkohdasta.

Korjaavat toimenpiteet. Wihuri saattaa aika ajoin tehdä toimittaja-arvioiteja ja -auditointeja varmistaa tämän Ohjesäännön noudattamisen. Lisäksi Wihuri edellyttää Toimittajilta läpinäkyvyyttä ja avointa keskustelua Wihurin kanssa haasteista, joita se kohtaa liiketoiminnassaan. Wihuri tukee avoimella keskustelulla ja yhteistyöllä Toimittajiensa pyrkimyksiä täyttää tämän Ohjesäännön mukaiset vaatimukset. Toimittajien, jotka eivät täytä tämän Ohjesäännön mukaisia vaatimuksia, tulee välittömästi ryhtyä korjaaviin toimenpiteisiin ja osoittaa edistymistä. Mikäli Toimittaja ei halua tai ei kykene suorittamaan korjaavia toimenpiteitä, Wihurilla on oikeus päättää liikesuhde ja mikä tahansa sopimus Toimittajan kanssa välittömästi vaikutuksin.