

Wihurin eettiset toimintaperiaatteet



W WIHURI

Sisällysluettelo

Hallituksen puheenjohtajan terveiset	3
Wihurin eettiset toimintaperiaatteet	4
Eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat toimintaamme	6
1. Emme riko ihmisoikeuksia ja kunnioitamme toisiamme	8
2. Pidämme huolta työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista.....	10
3. Pidämme huolta ympäristöstä ja tuoteturvallisuudesta	12
4. Tunnettu kumppanimme ja kaupankäynnin vaatimukset	14
5. Kilpailemme markkinoilla reilulla ja lainmukaisella tavalla	16
6. Käsittelemme henkilötietoja asianmukaisesti	18
7. Wihurin omaisuuden suojelu on yhteinen tehtävä	20
8. Emme harjoita korruptiota missään muodossa	22
9. Lahjat ja etuudet eivät saa vaikuttaa päätöksentekoon	24
10. Vältämme eturistiriitoja	26
Wihurin eettisten toimintaperiaatteiden noudattaminen kuuluu kaikille	28

Wihurilla toimitaan oikein

Toimintaamme ohjaavat Wihurin arvot, joihin myös Wihurille arvokas hyvä maine ja pitkäaikainen menestyksemme perustuvat.

Haluamme tarjota kaikille avoimen ja kunnioittavan työilmapiirin, joka kannustaa tiimityöhön, osallistumiseen ja henkilökohtaiseen kasvuun. Olemme avoimia myös työntekijöidemme ja sidosryhmiemme mielipiteille ja ajatuksille ja kohtelemme heitä kunnioituksella, reilusti ja oikeudenmukaisesti.

Haluamme olla luotettava kumppani asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme. Meille on ensisijaisen tärkeää toimittaa vain laadukkaita ja kilpailukykyisiä tuotteita ja palveluita ajallaan. Pyrimme aina noudattamaan kaikkein korkeimpia eettisiä standardeja kaikessa toiminnassamme.

Innovatiivisuudellamme vastaamme nopeasti muuttuvan maailman mukanaan tuomiin haasteisiin.



Työntekijöitämme kannustamme aloitteellisuuteen ja innovatiivisuuteen. Otamme opiksi virheistämme ja saamastamme palautteesta.

Toimintamme on myös tärkeää olla kannattavaa. Pyrimme vakaaseen ja pitkällä aikavälillä kannattavaan kasvuun työntekijöiden, osakkeenomistajien ja asiakkaiden hyvinvoinnin ja menestyksen varmistamiseksi arvojamme noudattaen ja vastuullista liiketoimintaa harjoittaen.

Wihurilla on sitouduttu toimimaan oikein näitä toimintaperiaatteita noudattaen. Oikein tekeminen lähtee meistä jokaisesta. Wihuri ei voi toimia vastuullisesti ja eettisesti ilman, että sen henkilöstö ja muut sen puolesta toimivat vievät Wihurin arvoja ja oikein tekemisen kulttuuria käytäntöön.

Kiitos, että olet mukana matkassamme tekemässä Wihurista jatkuvasti parempaa!

*Antti Aarnio-Wihuri
Wihuri-yhtiöiden hallituksen puheenjohtaja*

Wihurin eettiset toimintaperiaatteet

Wihuri toimii hyvän liiketoimintatavan mukaisesti, rehellisesti ja muita kunnioittaen. Noudatamme aina voimassa olevia lakeja ja sää-döksiä, arvoihin perustuvia eettisiä toimintaperiaatteita ja Wihurin poliitikoja.

Näissä eettisissä toimintaperiaateissa kuvataan oikein tekemisen periaatteet: kuinka toimimme eettisesti kestävällä tavalla.

Eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset tutkitaan ja ne voivat johtaa sisäisiin kurinpitotoimiin.

Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille.

Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Wihuri-konsernin yhtiöitä lukuun ottamatta Winpak Ltd:tä ja sen tytäryhtiöitä.

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Wihurin työntekijöitä, toimitusjohtajia, hallituksen jäseniä ja muita Wihurin nimissä tai puolesta toimivia.

Toimittajillemme on laadittu Wihurin eettiset ohjeet toimittajille, joihin heidän tulee sitoutua.

Olemme sitoutuneet edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita osaltamme. Tavoitteemme tehdä eettisesti kestäviä valintoja ohjaa toimintaamme.

Hyvä maineemme luotettavana kumppanina, toimittajana, asiakkaana ja työnantajana vahvistuu, kun toimimme oikein.

- Löydät lisätietoja väärinkäytösten ja huolenaiheiden ilmoittamisesta sivuilta 28-29.
- Jos sinulla on kysyttävää toimintaperiaatteista, ota yhteyttä sähköpostitse: coc@wihuri.com.
- Muistathan tehdä Eettisten toimintaperiaatteiden e-kurssin intrassa.

Wihurin toiminnan lähtökohtina toimivat **arvot**, jotka määrittelevät sitoumuksemme asiakkaita, henkilökuntaa, osakkeenomistajia ja muita sidosryhmiämme kohtaan.

Luotettavuus – olemme reilu ja luotettava yhteistyökumppani.



Avoimuus – kannustamme avoimuuteen ja rehellisyyteen.



Wihurin
arvot



Innovatiivisuus – vastaamme ajan haasteisiin uusilla innovaatioilla, kehittämällä jatkuvasti niin sisäisiä kuin ulkoisiakin vahvuuk-siamme.



Kannattavuus – pyrimme kukin omalla työpanoksellamme aina parhaaseen mahdolliseen tulokseen.

Eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat toimintaamme

Wihurin työntekijänä huolehdi, että toimit näiden eettisten periaatteiden mukaisesti:

- Perehdy eettisiin toimintaperiaatteisiin ja noudata niitä huolellisesti.
- Ilmoita havaitsemasi toimintaperiaatteiden rikkomukset ja muut väärinkäytökset viivytyksettä.
- Kysy tarvittaessa apua esimerkiksi omalta esihenkilöltäsi tai Wihurin lakiosastolta.

Esihenkilöillä on lisäksi erityinen vastuu valvoa toimintaperiaatteiden noudattamista, ja heiltä odotetaan seuraavaa:

- Johda omalla esimerkilläsi.
- Viesti näistä eettisistä toimintaperiaatteista sekä muista Wihurin ohjeista ja menettelytavoista tiimillesi.
- Varmista, että kukin tiimin jäsen ymmärtää, mitä periaatteet ja ohjeet käytännössä merkitsevät.
- Kuuntele tiimiläistesi huolia, suhtaudu niihin vakavasti ja ylläpidä muillakin tavoin avointa ja rehellistä ilmapiiriä, jossa tiimin jäsenet eivät epäröi huomauttaa epäkohdista ja väärinkäytöksistä.
- Tue tiimiläisiäsi ohjeiden ja menettelytapojen noudattamisessa.
- Huolehdi, että väärinkäytösepäilyksistä ilmoitetaan näiden ohjeiden mukaisesti.

Mieti ennen kuin toimit.

- Onko toiminta laillista?
- Onko toiminta eettisten toimintaperiaatteidemme mukaista?
- Onko toiminta yleisesti ottaen vastuullista ja oikein?
- Olisiko toiminta paljastuessaan kiusallista Wihurille?





1. Emme riko ihmisoikeuksia ja kunnioitamme toisiamme

Ihmisoikeudet kuuluvat kaikille, emmekä hyväksy minkäänlaisia ihmisoikeusrikkomuksia.

Wihuri kunnioittaa ja noudattaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia ja noudattaa Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista. Olemme sitoutuneet toimimaan YK:n yrittäjätoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti.

Emme hyväksy minkäänlaista seksuaalista tai muuta häirintää, loukkauksia, kiusaamista, pelottelua,

uhkailua, hyväksikäyttöä, fyysistä tai henkistä väkivaltaa tai muuta sopimatonta käytöstä.

Olemme myös sitoutuneet varmistamaan, että toimitusketjussamme ei esiinny lapsityövoimaa, pakkotyötä, ihmiskauppaa tai muunlaista nykyajan orjuutta.

Meille on tärkeää, että kaikilla ihmisillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet, jotka perustuvat ammattitaitoon ja osaamiseen.

Kunnioitamme kaikkia työsuhteisiin liittyviä oikeuksia, kuten työntekijöiden järjestäytymisoikeutta ja työehtoneuvotteluja.

Näin toimin oikein

- Kohtelen muita aina arvostaen ja kunnioittavasti, vaikka olisinkin eri mieltä.
- Huomioin ympärillä olevat ihmiset esimerkiksi kiinnittämällä huomioita kielivalintaani ja käytökseeni. Ihmisillä voi olla erilainen huumorintaju.
- En syrji ketään iän, etnisen alkuperän, syntymäpaikan, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisen tai uskonnollisen vakaumuksen, yhteiskunnallisen aseman tai alkuperän perusteella.
- Puutun aina syrjivään tai epäasialliseen kohteluun.
- En kiusaa, pelottele tai nöyryytä muita sanallisesti tai fyysisesti.

“**Arvostamme erilaisuutta.**”

2. Pidämme huolta työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista

Terveet työntekijät ovat menestyksemme edellytys ja turvallinen työympäristö työhyvinvoinnin lähtökohta.

Turvallisuus on etusijalla kaikessa toiminnassamme. Olemme kaikki vastuussa työpaikkamme turvallisuudesta ja tapaturmien ehkäisemisestä.

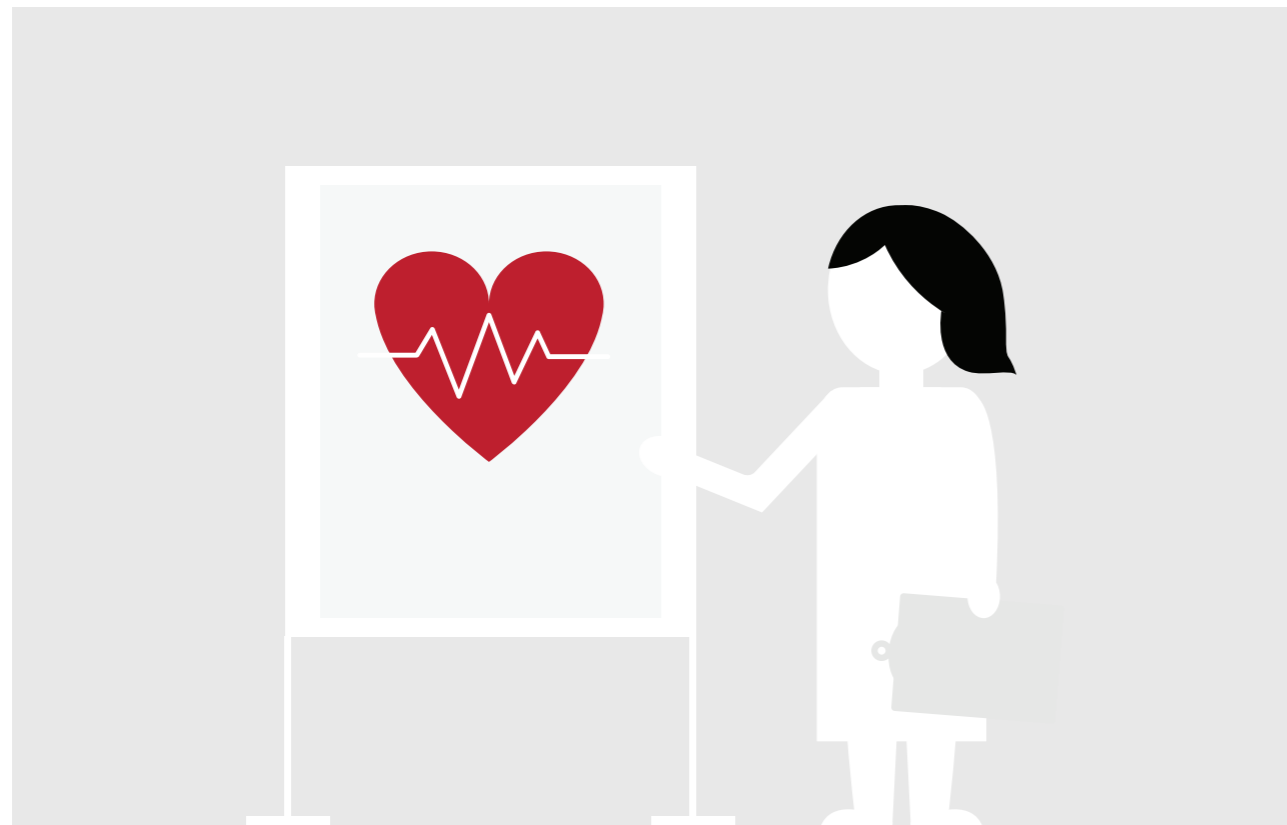
Wihurilla yksikin työtapaturma on liikaa, ja tavoittemme on ehkäistä tapaturmia.

Myös yhteistyökumppaniemme tulee olla tietoisia sovellettavista

työturvallisuusohjeista ja -käytännöistä ja noudattaa niitä.

Emme epäröi puuttua epäkohtiin ja ryhtyä korjaaviin toimiin, jos havaitsemme turvallisuutta vaarantavia tilanteita tai käytöstä.

Hyvällä johtamisella huolehdimme, että työolot edistävät ja pitävät yllä hyvinvointia. Pidämme kiinni siitä, että työn vaatimukset ja työmäärä ovat kohtuullisia, työ on kehittävä ja ihmisillä on riittävästi voimavaroja työn tekemiseen.



“**Työturvallisuus on meidän kaikkien vastuulla.**”

Näin toimin oikein

- Tunnen ja ymmärrän turvallisuusohjeet, ja toimin niiden mukaisesti.
- Muistan käyttää asianmukaisia suojavarusteita.
- En koskaan poista koneesta suoja, turvakytkimiä tai ohita turvarajoja.
- Puutun asiaan, jos näen turvatonta työskentelyä tai käytöstä.
- Näytän hyvää esimerkkiä terveellisestä ja turvallisesta toiminnasta.
- Edistan osaltani omaa, työtoverieni ja tiimin jaksamista.
- En koskaan oleta, että joku toinen on jo ilmoittanut riskeistä tai epäkohdista.
- En kuormita kohtuuttomasti itseäni tai muita.
- Wihurin työympäristössä ei sallita päihteiden käyttöä, eikä työpaikalla saa olla päihteiden vaikutuksen alaisena.



3. Pidämme huolta ympäristöstä ja tuoteturvallisuudesta

Tuotteemme ovat turvallisia ihmisille ja ympäristölle. Ympäristön suojeleminen otetaan huomioon kaikessa liiketoiminnassamme ja päätöksissämme.

Laadunhallintamme varmistaa tuotteidemme turvallisuuden systemaattisella suunnittelulla, varmennuksilla, valvonnalla ja jatkuvalla parantamisella. Koulutettu henkilökuntamme valvoo ja päivittää laatu järjestelmämme säännöllisesti, ja järjestelmämme on ulkopuolisen osapuolen sertifioima.

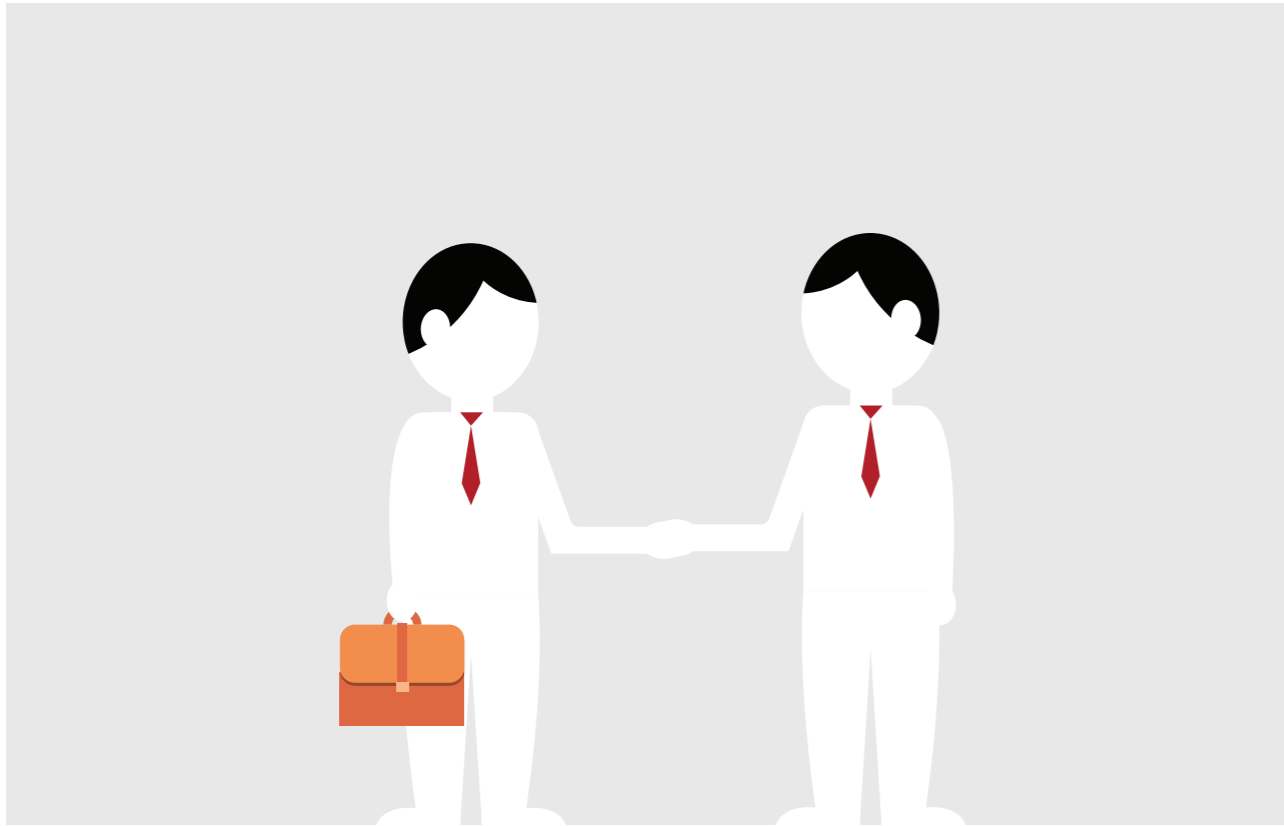
Pyrimme pienentämään ympäristöhaittoja: vähennämme jätteitä sekä päästöjä ja käytämme resurssit tehokkaasti tuotantoprosessien kaikissa vaiheissa.

Hyödynnämme tuotannon sivuvirrat joko materiaaleina tai energiantuotannossa ja vähennämme hävikkiä.

“**Jokaisella päivittäisellä valinnalla on merkitystä.**”

Näin toimin oikein

- Käsitelen kemikaaleja ja jätteitä varoen ja ohjeiden mukaisesti.
- Ilmoitan vahingoista viivytyksettä ja ryhdyn toimenpiteisiin syntyneiden vahinkojen rajaamiseksi.
- Ilmoitan riskeistä, jotka toteutuessaan voisivat aiheuttaa vahinkoa ihmisille tai ympäristölle.
- Noudatan hygieniaohjeita.
- Varmistan, että tuoteturvallisuuteen liittyvät selvitykset ovat ajan tasalla.
- Jaan parhaat käytännöt muiden kanssa.
- Vältän tuhlaamista; käytän materiaaleja, energiaa ja vettä tehokkaasti.
- En sotke. Siisti työympäristö vähentää hävikkiä ja on turvallisempi paikka työskennellä.
- En oikaise, vaan huolehdin laadukkaasta tekemisestä.



4. Tunnemme kumppanimme ja kaupankäynnin vaatimukset

Kaupankäynnin vaatimusten ja voimassa olevien lakien noudattaminen kaikissa maissa, joissa toimimme, on meille ensiarvoisen tärkeää, ja edellytämme tätä myös liikekumppaneiltamme.

Noudatamme myös sovellettavia kauppasaartoja, pakotteita ja muita tuontia ja vientiä koskevien säännöksiä. Edellytyksenä vaatimusten mukaiselle toiminnalle on, että tunnemme liikekumppanimme.

Wihuri ei osallistu rahanpesuun eikä terrorismin eikä sotilaallisen tai rikollisen toiminnan rahoittamiseen millään tavalla.

Huolehdimme, että toimittajamme täyttävät Wihurin toimittajavaatimukset sekä sitoutuvat noudattamaan Wihurin eettisiä ohjeita toimittajille.

Näin toimin oikein

- Tunnen liikekumppanini, teen valinnan huolella soveltuvia pakotelistoja käyttäen Wihurin sisäisten prosessien mukaisesti.
- Noudatan erityistä huolellisuutta, kun liiketoimeen liittyy kauppasaarron tai pakotteiden kohteena olevia valtioita.
- En ota maksuna vastaan käteistä (ei koske tavanomaisia maksuja Wihurin pikatukussa) tai muutenkaan hyväksy epätavalliselta vaikuttavia maksujärjestelyjä, kuten useita väliportaita.

“Toimimme vain luotettavien kumppanien kanssa.”

5. Kilpailemme markkinoilla reilulla ja lainmukaisella tavalla

Kilpailuetunamme on tuotteidemme ja palvelujemme laatu – eivät epäreilut toimintatavat.

Kunnioitamme asiakkaidemme, tavarantoimittajiemme ja kilpailijoidemme oikeuksia osallistumalla kilpailuun reilulla ja eettisellä tavalla. Noudatamme aina sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä. Emme käytä väärin muiden liikesalaisuuksia tai muita luottamuksellisia tietoja.

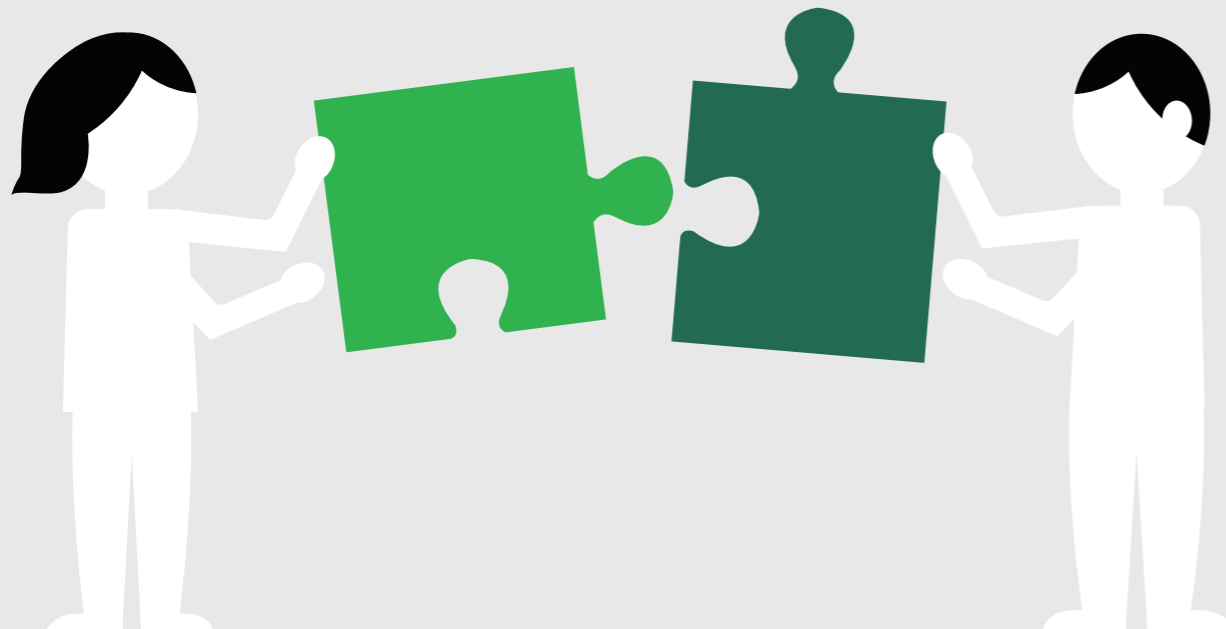
Laki kieltää kilpailua rajoittavat sopimukset ja käytännöt. Emme osallistu toimintaan, jonka tarkoituksena on kilpailun rajoittaminen tai vääristäminen tai jonka vaikutuksesta näin voi tapahtua.

Varmista, että olet tehnyt Wihurin kilpailuoikeuskoulutuksen, mikäli tätä sinulta edellytetään.

“**Reilu kilpailu kuuluu
yritysmaailmaan.**”

Näin toimin oikein

- Kilpailuttaessani tavarantoimittajia annan samat tiedot ja ohjeet jokaiselle toimittajaehdokkaalle.
- Olen tarkkana erityisesti jakelusopimuksien kanssa, niissä voi esiintyä kilpailuoikeudellisesti haastavia ehtoja. Pyydän tarvittaessa apua Wihurin lakiosastolta.
- En keskustele tai sovi kilpailijoiden kanssa suoraan tai kolmannen osapuolen välityksellä (esim. toimialajärjestöissä) liiketoimintaan liittyvistä asioista – etenkin hinnoista, kustannuksista, tuotantomääristä tai muista luottamuksellisista tiedoista. Kieltäydyn tällaisesta keskustelusta, jos joku muu tekee siihen aloitteen.
- Huolehdin, että minulla on aina selkeä ja laillinen peruste ja tarkoitus yhteyksiin kilpailijoiden kanssa.
- Vältän kilpailijoihin liittyvää kielteistä keskustelua asiakkaiden kanssa.



6. Käsittelemme henkilötietoja asianmukaisesti

Suojaamme ja käsittelemme henkilötietoja lainmukaisesti ja vain hyväksytyihin ja laillisiin tarkoituksiin. Henkilötiedot tarkoittavat kaikkia tietoja, joista yksilö voidaan tunnistaa tai joita voidaan käyttää yksilön tunnistamiseen.

Henkilötietoja käsitellään suunnitellusti ja vain välttämättömissä määrin.

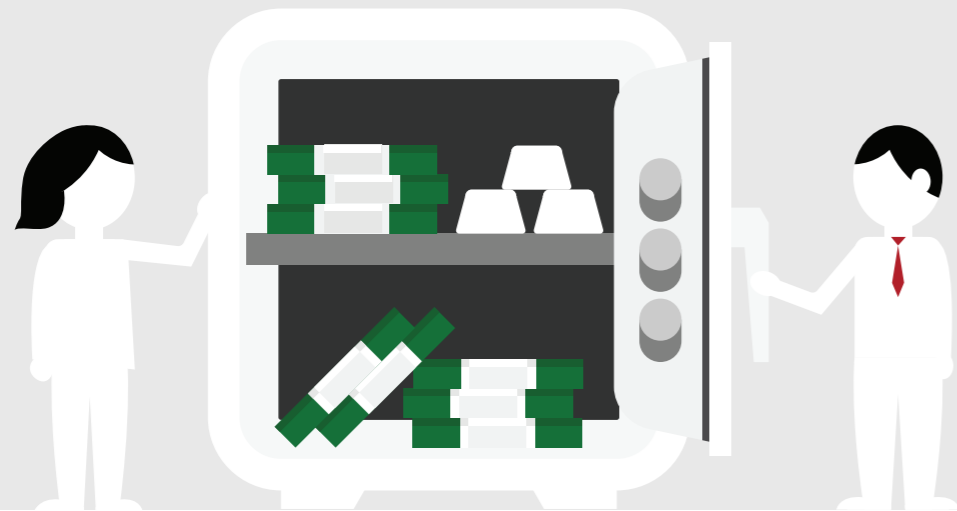
Henkilötietojen käsittely on aina luottamuksellista ja kunnioitamme kaikkien oikeutta yksityisyyteen. Jokaisen meistä tulee ymmärtää, millaista henkilötietojen käsittelyä omiin työtehtäviin liittyy. Suojaamme käsittelemämme henkilötiedot ohjeidemme mukaisesti varkauksilta, vahingoittumiselta, häviämiseltä, ja väärinkäytöltä. Poistamme tiedot, joita ei enää tarvita.



Näin toimin oikein

- Huolehdin omalta osaltani, että organisaatiossani käsitellään vain sellaisia henkilötietoja, joita todella tarvitaan työtehtävien hoitamiseksi. Vältän tarpeettomien tietojen pyytämistä.
- Toimin Wihurin tietoturva- ja tietosuojaperiaatteiden mukaisesti, jotka ovat Wihurin intranetissä olevissa tietosuojapolitiikassa ja tietoturvakoulutuksessa.
- En säilytä henkilötietoja kauempaa kuin on tarpeellista, vaan huolehdin tietojen asianmukaisesta poistamisesta.
- En luovuta henkilötietoja muille – edes kollegalle, ellei hän tarvitse kyseisiä tietoja työtehtäviensä hoitamiseksi.

“Käsittele vain tarpeellisia henkilötietoja.”



7. Wihurin omaisuuden suojeleminen on yhteinen tehtävä

Wihurin omaisuutta, kuten rahavaroja ja muuta aineellista ja aineetonta omaisuutta on käytettävä asianmukaisesti, ja ne on aina turvattava. On myös tärkeää tiedostaa, että Wihurin työntekijöiden työn lopputulokset ovat Wihurin omaisuutta.

Wihurin omaisuutta saa käyttää hyödyksi ainoastaan Wihurin liiketoiminnassa ja Wihurin eduksi.

Wihurin luottamuksellisia tietoja ei saa paljastaa tai hyödyntää omaksi edukseen työ- tai muun toimituksen aikana tai sen jälkeen.

Luottamuksellisia tietoja ovat esimerkiksi laitteita, hintoja, myyntiä, liikevoittoa, markkinoita, asiakkaita ja muita kumppaneita koskevat ei-julkiset tiedot. Yhtä lailla luottamuksellisia ovat valmistusta tai tutkimusta ja kehitystä koskevat tiedot sekä sisäisesti raportoitavat luvut. Wihurin luottamukselliset tiedot tulee suojata.

“Huolehdi, että luottamukselliset tiedot pysyvät talon sisällä.”

Näin toimin oikein

- Pidän hyvää huolta työvälineistäni.
- Tarkistan vastuullani olevat laskut huolellisesti ja varmistan niiden oikeellisuuden.
- Noudan matkustussääntöjämme, hyväksymiskäytäntöjämme ja kuluohjeitamme.
- Varmistan, että kaikki maksut maksetaan aina asianmukaista laskua vastaan.
- En sekoita henkilökohtaista ja Wihurin omaisuutta edes väliaikaisesti.
- En käytä kollegoiden työpanosta tai aikaa henkilökohtaisten asioideni hoitamiseen.



8. Emme harjoita korruptiota missään muodossa

Korruptio tarkoittaa toimivallan väärinkäyttöä henkilökohtaisen tai yrityksen edun tavoitteluun.

Korruption yleisiä muotoja ovat oikeudettomien etuuksien antaminen ja ottaminen, eturistiriidat ja suosiminen. Korruptioon voi liittyä esimerkiksi epäasiallisia maksusuorituksia, kuten ylimitoitettuja palkkioita, kulujen korvaamista tai lahjoitukseen tai sponsorointiin liittyviä epäasiallisia ehdotuksia.

Lahjonta on korruption yleisin muoto.

Kaikenlainen korruptio on ehdottoman kiellettyä, eikä sitä saa esiintyä missään Wihurin harjoittamassa liiketoiminnassa missään muodossa. Tarkempaa tietoa saat Wihurin työntekijöille pakollisesta korruption ja lahjonnan torjumiskoulutuksesta.

“**Kirjanpitoimme on läpinäkyvää ja tarkkaa.**”

Näin toimin oikein

- Huolehdin osaltani, että kaikki Wihurin kirjanpitoasiakirjat, tositteet ja tilit kuvaavat täsmällisesti ja rehellisesti liiketoimien laatua ja yhtiön varojen käyttöä.
- Huolehdin myös, että kaikki Wihurin nimissä tehtävät liiketoimet ovat asianmukaisesti dokumentoitu Wihurin sisäisten periaatteiden mukaisesti.
- En anna, maksa, tarjoa, lupaa tai valtuuta ketään toista antamaan lahjuksia, voitelumaksuja tai muutakaan, millä on arvoa, jotta saisin jonkun käyttämään asemaansa väärin tai hankkimaan sopimatonta etua Wihurille tai itselleni.

9. Lahjat ja etuudet eivät saa vaikuttaa päätöksentekoon

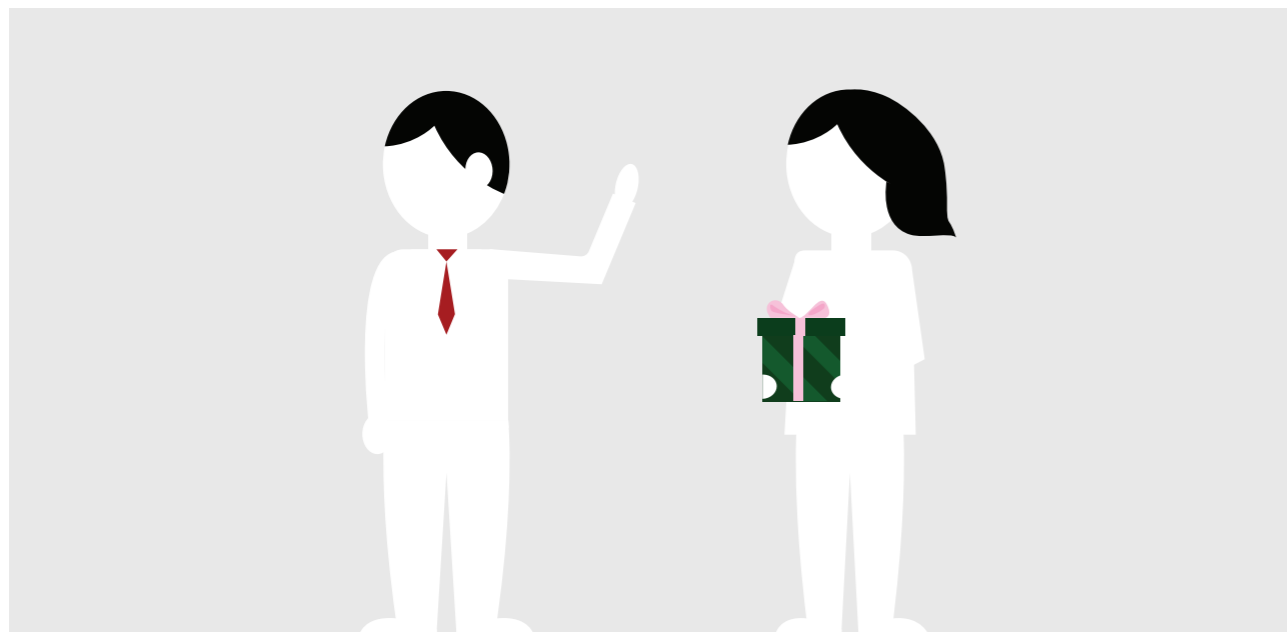
Liike-elämässä erilaiset lahjat ja vieraanvaraisuus voivat olla osa normaalia liikesuhteiden rakentamiseen ja vuorovaikutuksen ylläpitoon liittyvää toimintaa.

On kuitenkin ehdottomasti kiellettyä ottaa vastaan, antaa tai luvata lahjoja tai mitään kestitsemistä tai palveluksia, jos ne saattaisivat vaikuttaa tai edes näyttäisivät vaikuttavan vastaanottajan toimintaan tai päätöksentekoon.

Lahjojen antamiselle ja vieraanvaraisuudelle on aina oltava hyväksyttävä liiketoimintaperuste, niiden on oltava oikeassa suhteessa Wihurin liiketoimintaan kussakin tilanteessa ja noudatettava sovellettavaa lainsäädäntöä.

Rajanveto normaalien lahjojen ja vieraanvaraisuuden sekä kielletyn lahjonnan välillä on hankalaa. Siksi on tärkeää, että mahdolliset Wihurin antamat tai vastaanottamat lahjat ovat hyvin vähäisiä, arvoltaan kohtuullisia ja että niitä ei tarjota lainkaan viranomaisille. Wihurin henkilöstö tai sen puolesta toimivat eivät saa hyväksyä tai tarjota näiden periaatteiden vastaisia lahjoja tai vieraanvaraisuutta.

Hyväntekeväisyyslahjoituksia ja sponsorointia koskevat päätökset tekee ainoastaan konsernin toimitusjohtaja.



Näin toimin oikein

- Varmistan epäselvässä tapauksessa käytännöt esihenkilöltäni (Lahjoja ja edustusta koskevat periaatteet).
- Wihurin puolesta annetut tai vastaanotetut lahjat eivät koskaan saa:
 - » olla arvoltaan yli 50 euroa tai vieraanvaraisuuden osalta (esim. ateriat, sidosryhmämatka) 150 euroa/henkilö
 - » olla rahaa tai rahansiirtoja tai hyvän tavan vastaisia
 - » toistua liian usein
 - » olla arvoltaan merkittäviä suhteessa kyseisen maan kulttuuriin ja elintasoon.

“**Ennen kun annat tai vastaanotat etuuden, pohdi miltä asia voisi näyttää ulkopuolisen silmissä.**”



10. Vältämme eturistiriitoja

Jotta voimme toimia puhtaasti Wihurin edun mukaisesti, on tärkeää varmistaa, etteivät meitä ohjaa muut edut. Jos omat etumme ja Wihurin etu ovat ristiriidassa keskenään, syntyy eturistiriita.

Eturistiriidan voi aiheuttaa esimerkiksi merkittävä osakeomistus Wihurin sidosryhmässä (kuten asiakas, kilpailija, toimittaja), tai hallitusasema tai muu rooli missä tahansa muussa yhtiössä, joka vie huomion Wihurin eduksi tehtävältä työltä.

Eturistiriita voi syntyä myös, jos perheenjäsen tai muu sinulle läheinen ihminen työskentelee yhtiössä, joka toimii Wihurin yhteistyökumppanina, tai jos olet esihenkilö-alaissuhteessa läheiseesi.

Eturistiriitoja tulee aina välttää. Mikäli sinulla on eturistiriita suhteessa johonkin päätökseen, et saa osallistua sen tekemiseen. Eturistiriitatilanteet tulee selkeästi ilmoittaa omalle esihenkilölle.

“Eturistiriita ei itsessään välttämättä ole ongelma; sen esiin nostamatta jättäminen voi olla.”

Näin toimin oikein

- Tuon avoimesti esiin mahdolliset eturistiriitatilanteet.
- En osallistu päätöksentekoon todellisessa tai edes mahdolliselta vaikuttavassa eturistiriitatilanteessa.
- Muistan aina ajaa Wihurin etua työssäni.
- En edistä henkilökohtaista etuani hyödyntämällä työtehtäviini liittyviä tietoja.



Wihurin eettisten toimintaperiaatteiden noudattaminen kuuluu kaikille

Olemme kaikki vastuussa Wihurin eettisten toimintaperiaatteiden, korruption vastaisten periaatteiden sekä muiden sisäisten toimintaohjeiden ja lainsäädännön noudattamisesta.

Jos epäilemme väärinkäytöksiä, velvollisuutemme on kertoa niistä ja tehdä ilmoitus.

Emme saa koskaan olettaa, että joku toinen on ilmoittanut riskiteijästä tai huolenaiheesta.

Kaikki tehdyt ilmoitukset tutkitaan huolellisesti ja niihin liittyvä viestintä pidetään luottamuksellisena aina, kun se on mahdollista ja henkilötietoja käsitellään asianmukaisesti.

Toimintaperiaatteidemme rikkomuksista, rikkomuksesta ilmoittamatta jättämisestä tai perättömän ilmoituksen tekemisestä saattaa seurata kurinpidollisia toimia, mukaan lukien työsuhteen päättäminen.

Wihuri ei salli kostotoimia tai kielteisiä seuraamuksia niitä työntekijöitä vastaan, jotka vilpittömin

aikain ilmoittavat epäillyistä rikkomuksista tai osallistuvat niitä koskeviin tutkimuksiin. Kostotoimia ovat esimerkiksi siirtäminen alempiin tehtäviin, irtisanominen, ylennyksen epääminen, palkan pienentäminen ja kaikenlainen uhkailu, kiusaaminen tai häirintä.

Ilmoitus väärinkäytöksestä tai huolenaiheesta

Jos havaitset eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksen tai mahdollisen lainvastaisuuden:

1. Ensisijaisesti ilmoita epäilyistä rikkomuksesta esihenkilöllesi.

2. Jos sinusta tuntuu epämukavalta keskustella asiasta esihenkilösi kanssa, tai jos epäily kohdistuu esihenkilöösi, voit tehdä ilmoituksen HR-vastaavalle, toimialajohtajalle tai konsernin toimitusjohtajalle.

3. Vaihtoehtoisesti voit ilmoittaa epäilyistä rikkomuksesta lähettämällä anonyymien tai luottamuksellisten viestien whistleblowing-tiimille Wihurin väärinkäytösten ilmoituskanavan kautta ilmoituskanavaa koskevia ohjeita noudattaen: <https://report.whistleb.com/wihuri>.

Kiitos sitoutumisestasi
Wihurin eettisiin toimintaperiaatteisiin.

Kysyttävää, palautetta, ideoita?
Ota yhteyttä: coc@wihuri.com

